

Un Fiocco in Azienda

Un' iniziativa del **Gruppo Donne Manager di Manageritalia Milano** e della Associazione **La Casa Rosa**, con il patrocinio di **Regione Lombardia** e **Provincia di Milano** ed il contributo del **Comune di Milano**. *Un Fiocco in Azienda* è un progetto concreto per aiutare genitori ed aziende ad affrontare serenamente la maternità, supportare le mamme nella relazione con il proprio bambino e valorizzare la genitorialità in quanto l'arrivo di un bambino nell'ambito del mondo del lavoro costituisce ancora un delicato momento nel rapporto azienda - dipendente.

Per aderire al progetto l'azienda dovrà garantire di seguire le linee guida proposte. L'azienda che aderisce al progetto si **impegna** pertanto a:

- ♣ **Comunicare** alla Dipendente tutto quanto riguarda i suoi diritti e doveri legati alla maternità (misure di sicurezza delle lavoratrici madri, procedure legate ad astensione obbligatoria/facoltativa, eventuali aspettative e quanto connesso dal punto di vista retributivo).
- ♣ **Informare** la Dipendente della possibilità di affidarsi alla Casa Rosa per un supporto per lei ed il bambino, ed eventualmente anche il futuro papà
- ♣ **Formalizzare** un canale di comunicazione durante l'assenza concordato preventivamente per condividere informazioni circa:
 - l'evoluzione aziendale (riorganizzazioni/cambiamenti vari);
 - la possibilità di partecipare a corsi di formazione interrompendo quando necessario la astensione facoltativa
- ♣ **Concedere** l'utilizzo degli asset tecnologici se richiesto dalla dipendente per mantenere un contatto con le informazioni legate al business (per i Manager)
- ♣ **Prevedere** al rientro dalla maternità un colloquio di orientamento che includa:
 - bilancio di competenze – dal punto di vista professionale per procedere alla verifica delle conoscenze e ricostruire il profilo professionale;
 - colloquio con un esperto della Casa Rosa per valutare l'aspetto psicologico dello stress da lavoro correlato includendo eventualmente in medico competente;
- ♣ **Valutare** l'opportunità di contribuire economicamente durante l'astensione facoltativa per raggiungere il 50% della retribuzione (+20% rispetto al contributo INPS, recuperando questo delta al rientro a regime o deducendolo dalle liquidazioni delle ultime competenze nel caso di non rientro per dimissioni)

Le aziende coinvolte potranno beneficiare di:

- ♣ utilizzo del logo “Un Fiocco in Azienda” (autorizzazione che verrà rinnovata con cadenza annuale al superamento della verifica dei requisiti di cui sopra)
- ♣ visibilità sui canali di comunicazione di Manageritalia e sul sito Comune di Milano
- ♣ targa “Un Fiocco in Azienda” da esporre nella propria azienda
- ♣ attestato rilasciato dal Comune di Milano in cui si riconosce l'attività di conciliazione svolta dall'azienda a favore dei propri dipendenti.
- ♣ partecipazione al network delle aziende coinvolte

Per qualsiasi informazione: Gruppo Donne Manager Manageritalia Milano
Via Fatebenefratelli 19 - 20121 MILANO - Tel. 02 62535050 – Fax 02 6554589
Email: gruppodonnemilano@manageritalia.it
Rif. “Un Fiocco in Azienda”